



Perpignan, le 04/07/2024

Direction départementale
du service d'incendie et de secours

Groupement : ressources humaines
Service : indemnisation et accompagnement
Affaire suivie par : Aurélia BAUDET

Avis de vacance de poste interne et externe

DESTINATAIRES:

Mmes et MM. Les chefs de pôle et sous-directrice SSSM
Mmes et MM. les chefs de groupement
Mmes et MM. les chefs de service
Mme et MM. les chefs de CIS mixtes

Le poste de gestionnaire RH en charge de l'indemnisation des sapeurs-pompiers volontaires, de la vétérance, et des engagements saisonniers

Au sein du pôle ressources - groupement ressources humaines

est à pourvoir

Les agents correspondant au cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux ou au cadre d'emploi des adjoints administratifs intéressés sont invités à faire parvenir une **lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae** au directeur départemental des services d'incendie et de secours, par mail à : ressources.humainesSPP-PATS@sdis66.fr

Missions :

Pour la gestion de l'indemnisation :

- ✓ Préparation et suivi de l'indemnisation des sapeurs pompiers volontaires : contrôle de la remontée des interventions et vérification des états planning et CRSS au travers de plusieurs logiciels métiers différents
- ✓ Préparation et mandatement en lien avec le service comptabilité : préparation des pièces justificatives et fichiers pour transmission à la paie départementale
- ✓ Respect du calendrier d'indemnisation
- ✓ Paramétrage et mise à jour des logiciels indemnisations lors des changements règlementaires (arrêtés et délibérations par exemple)

Pour la gestion de la vétérance :

- ✓ Gestion des courriers et préparation des réponses écrites aux différents interlocuteurs (spv, notaires, prestataires...)
- ✓ Constitution des dossiers et transmission à Impala Gestion et/ou CNP (pour PFR1) dès la radiation du sapeur-pompier volontaire
- ✓ Mandatement de l'allocation de vétérance avec bulletins d'indemnisation
- ✓ Allocation ascendant

Pour les engagements saisonniers :

- ✓ Préparation et diffusion des appels à candidatures pour les recrutements de saisonniers : hiver, surveillance de baignade, centres d'incendie et de secours et tours de guet pour la surveillance des massifs forestiers.
- ✓ Gestion du dossier d'engagement, édition des arrêtés et saisie dans logiciel Antibia et dans le dossier individuel
- ✓ Rédaction des attestations en fin de saison.

Profil :

- ✓ Profil gestionnaire RH souhaité,
- ✓ Maîtrise des outils informatiques exigée (Word, Excel, Internet...)
- ✓ Être à l'aise avec plusieurs outils informatiques, appétence pour les calculs et les chiffres,
- ✓ Expérience dans un SDIS ou connaissance des procédures sapeurs-pompiers volontaires souhaitée,
- ✓ Connaissance et utilisation de logiciels métiers : Antibia appréciée
- ✓ Disponibilité
- ✓ Rigueur

Date limite de réception des candidatures : **le 18 août 2024 à 17h00**